

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАУДО  
«СШ» п. Парфино



Е.В.Рыбаков

01 сентября 2023 года

Карта коррупционных рисков  
МАУДО «СШ» п. Парфино

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование ответственного структурного подразделения, должностного лица	Коррупционный риск и короткое описание возможной коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска	Лицо, ответственное за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков
1.	Организация производственной деятельности МАУДО «СШ» п. Парфино(далее - Учреждение)	Директор Учреждения, инструктор – методист, педагог-организатор, тренер-преподаватель	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Средняя	1. Информационная открытость Учреждения. 2. Реализация, утвержденной Антикоррупционной политики Учреждения. 3. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о возникающем (возникшем) конфликте интересов. 4. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. 5. Разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных	директор МАУДО «СШ» п. Парфино

			в учреждение		правонарушений	
2	Взаимоотношения с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и других организациях и предприятиях.	Директор Учреждения	Получение или дарение подарков в нарушение принятой деловой практики, законодательства РФ, локальных нормативных актов Учреждения, представляющих собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и иных решений) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью.	Средняя	1. Реализация антикоррупционной политики Учреждения. 2. Локальное нормативное регулирование правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства. 3. Разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	директор МАУДО «СШ» п. Парфино

3	Финансовая деятельность	Директор Учреждения	<p>Приобретение товаров, работ, услуг в личное пользование для удовлетворения собственных потребностей, не связанных с целями деятельности Учреждения, нецелевое использование бюджетных средств.</p>	Высокая	<p>1. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, Экономической обоснованности расходов в рамках внутреннего финансового контроля.</p> <p>2. Подготовка и утверждение планов финансово - хозяйственной деятельности Учреждения, отчетов о выполнении планов финансово-хозяйственной деятельности; рассмотрение планов финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, отчетов о выполнении планов финансово- хозяйственной деятельности наблюдательным советом Учреждения.</p> <p>3. Размещение документов и информации о финансово-хозяйственной деятельности на сайте Учреждения.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	директор МАУДО «СШ» п. Парфино
			<p>Осуществление деятельности, связанной с движением нефинансовых активов Учреждения (учет, поступление, внутреннее перемещение, выбытие основных средств и</p>	Высокая	<p>1. Осуществление внутреннего финансового контроля.</p> <p>2. Регулярная комиссионная инвентаризация имущества.</p> <p>3. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение</p>	директор МАУДО «СШ» п. Парфино

			контроль за их сохранностью)		коррупционных правонарушений.	
	Финансовая деятельность	Директор Учреждения	Получение и распределение средств от разрешенной приносящей доход деятельности Учреждения		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Контроль получения и распределения доходов от разрешенной приносящей доход деятельности.</li> <li>2. Локальное нормативное регулирование порядка внесения благотворительных средств (пожертвований) в Учреждении.</li> <li>3. Разъяснительная работа с работниками и родителями (законными представителями) обучающихся о недопустимости сбора средств для нужд Учреждения и порядке внесения благотворительных средств (пожертвований).</li> <li>4. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения.</li> <li>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ol>	директор МАУДО «СШ» п. Парфино
4	Владение, использование и распоряжение имуществом Учреждения	Директор учреждения	Предоставление преимущества при передаче имущества Учреждения в аренду (безвозмездное пользование). Передача имущества Учреждения в аренду (безвозмездное пользование)		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Получение согласия на передачу имущества в аренду (безвозмездное пользование) от собственника (учредителя), рассмотрение вопроса наблюдательным советом.</li> <li>2. Контроль использования имущества.</li> <li>3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ol>	директор МАУДО «СШ» п. Парфино

			в нарушение установленного порядка.			
5	Организация и проведение закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения	Директор Учреждения; лицо, ответственное за осуществление закупок в Учреждении.	Формирование потребности в поставке товаров, выполнении работ и оказании услуг для нужд Учреждения.  Закупка товаров, работ, услуг, не отвечающих потребностям Учреждения.	Средняя	1. Формирование плана закупки в соответствии с потребностями Учреждения. 2. Осуществление процедуры согласования потребности в поставке товаров, выполнении работ и оказании услуг для нужд Учреждения внутри Учреждения	директор МАУДО «СШ» п. Парфино
		Директор Учреждения; лицо, ответственное за осуществление закупок в Учреждении.	Обоснование начальной (максимальной) цены договора  Необоснованное завышение (занижение) начальной (максимальной) цены договора при подготовке обоснования начальной (максимальной) цены договора.  Переговоры с потенциальными участниками закупки. Сговор с участниками закупок,	Средняя	1. Локальное нормативное регулирование порядка формирования начальной (максимальной) цены договора. 2. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. 3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	директор МАУДО «СШ» п. Парфино

			контрагентом.			
		Директор Учреждения; лицо, ответственное за осуществление закупок в Учреждении.	Выбор способа определения поставщика (исполнителя, подрядчика).  Переговоры с потенциальными участниками закупки. Сговор с участниками закупок, контрагентом. Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных участников закупки.	Средняя	1. Локальное нормативное регулирование способов определения поставщика (исполнителя, подрядчика). 2. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. 3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	директор МАУДО «СШ» п. Парфино
		Директор Учреждения; лицо, ответственное за осуществление закупок в Учреждении.	Составление документации о закупке, установление требований к участникам закупок, установление критериев оценки участников закупок.  Переговоры с потенциальными участниками закупки. Сговор с участниками закупок. Необоснованное расширение (ограничение)	Средняя	1. Локальное нормативное регулирование общих требований к участникам закупок, правил оценки и сопоставления заявок на участие в закупках. 2. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. 3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	директор МАУДО «СШ» п. Парфино

			круга возможных участников закупки.			
	Директор Учреждения; лицо, ответственное за осуществление закупок в Учреждении.	Прием заявок на участие в закупках в бумажной форме. Переговоры с участниками закупки. Сговор с участниками закупок. Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных участников закупки. Необоснованный отказ в приеме заявки на участие в закупке, своевременная регистрация заявки на участие в закупке. Разглашение информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в закупках. Размещение неполной или некорректной информации о закупках на сайте <a href="http://zakupki.gov.ru">zakupki.gov.ru</a> .	Средняя	1. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. 2. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	директор МАУДО «СШ» п. Парфино	
	Директор Учреждения; лицо, ответственное за осуществление закупок в	Рассмотрение и оценка заявок на участие в закупках, подведение итогов закупок.	Средняя	1. Разъяснение членам комиссии обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.	директор МАУДО «СШ» п. Парфино	

	<p>Учреждении. Члены комиссии по осуществлению конкурентных закупок в Учреждении.</p>	<p>Переговоры с потенциальными участниками закупки. Сговор с участниками закупок. Рассмотрение и оценка заявки на участие в закупке, не отвечающей требованиям закупочной документации, при установленных требованиях об отклонении такой заявки. Незаконное отклонение заявки на участие в закупке. Разглашение информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в закупках.</p>		<p>2. Разъяснение членам комиссии обязанности незамедлительно сообщать работодателю о наличии конфликта интересов. 3. Разъяснение членам комиссии мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	
	<p>Директор Учреждения; лицо, ответственное за осуществление закупок в Учреждении.</p>	<p>Направление сведений в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление контроля в сфере закупок и осуществляющий ведение реестра недобросовестных</p>	Средняя	<p>1. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. 2. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>директор МАУДО «СШ» п. Парфино</p>



			<p>поставщиков (исполнителей, подрядчиков), сведения об участниках закупок, уклонившихся от заключения договоров, а также о поставщиках (исполнителях, подрядчиках), с которыми договоры расторгнуты по решению суда в связи с существенным нарушением ими условий договоров.</p> <p>Соккрытие информации об участниках закупок, уклонившихся от заключения договоров, а также о поставщиках (исполнителях, подрядчиках), с которыми договоры расторгнуты по решению суда в связи с существенным нарушением ими условий договоров.</p> <p>Ненаправление сведений в федеральный орган исполнительной</p>			
--	--	--	---	--	--	--

			<p>власти, уполномоченный на осуществление контроля в сфере закупок и осуществляющий ведение реестра недобросовестных поставщиков (исполнителей, подрядчиков), сведения об участниках закупок, уклонившихся от заключения договоров, а также о поставщиках (исполнителях, подрядчиках), с которыми договоры расторгнуты по решению суда в связи с существенным нарушением ими условий договоров.</p>			
6	Исполнение договорных обязательств	Директор Учреждения	<p>Приемка товаров, работ, услуг по заключенным Учреждением договорам. Подписание актов приемки товаров, работ, услуг при не поставке (неполной поставке) товаров, поставке товаров</p>	Средняя	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Комиссионная приемка товаров, работ, услуг.</li> <li>2. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении ею к совершению коррупционного правонарушения.</li> <li>3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ol>	директор МАУДО «СШ» п. Парфино

			ненадлежащего качества и (или) поставке товаров, не соответствующих условиям заключенного Учреждением договора, ненадлежащем оказании услуг и (или) выполнении работ.			
7	Организация предоставления платных услуг	Директор Учреждения. тренер-преподаватель	Оказание платных услуг без заключения договора от имени Учреждения. Прием денежных средств за услуги в нарушение установленных в Учреждении правил, заключенного Учреждением договора.	Высокая	1. Назначение ответственного лица за оказание платных услуг в Учреждении. 2. Размещение информации об оказании платных услуг, в том числе, прейскуранта стоимости услуг, порядка оказания платных услуг, форм договоров оказания платных услуг, на сайте Учреждения. 3. Организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. 4. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. 5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	директор МАУДО «СШ» п. Парфино
8	Оформление трудовых отношений	Директор Учреждения	Прием сотрудников на работу. Предоставление не	Средняя	1. Проведение коллегиального собеседования при приеме на работу. 2. Введение процедуры	директор МАУДО «СШ» п. Парфино

			предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность). Фиктивное трудоустройство		согласования возможности приема на работу с руководителем Учреждения и непосредственным руководителем работника. 3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 4. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о возникающем (возникшем) конфликте интересов.	
9	Оплата труда работников	Директор Учреждения	Расчет и начисление заработной платы. Дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Искажение, необоснованное применение критериев оценки профессиональной деятельности, учитываемых при распределении стимулирующих	Средняя	1. Использование и распределение средств на оплату труда в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения. 2. Контроль ведения табелей учета использования рабочего времени. 3. Создание и обеспечение работы комиссии по распределению стимулирующих выплат (премий) в соответствии с критериями эффективности. 4. Распределение стимулирующих выплат (премий) комиссией, периодическая ротация членов комиссии по распределению стимулирующих выплат (премий). 5. Разъяснение работникам Обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. 6. Разъяснение работникам	директор МАУДО «СШ» п. Парфино

			выплат (премий) работникам.		обязанности незамедлительно сообщать работодателю о возникающем (возникшем) конфликте интересов. 7. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
10	Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.	Директор Учреждения	Подготовка представления в аттестационную комиссию.  Необъективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.	Низкая	1. Комиссионное принятие решений. 2. Представление в комиссию дополнительных подтверждающих документов, характеризующих профессиональную деятельность аттестуемого. 3. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	директор МАУДО «СШ» п. Парфино
		Члены аттестационной комиссии	Необоснованное принятие решения о соответствии (несоответствии) работника занимаемой должности.		1. Разъяснение членам комиссии о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Участие в работе аттестационной комиссии представителя первичной профсоюзной организации.	директор МАУДО «СШ» п. Парфино
11	Локальное нормативное	Директор Учреждения	Подготовка и принятие	Средняя	1. Проведение правовой и антикоррупционной экспертизы	директор МАУДО «СШ» п. Парфино

	регулирование деятельности Учреждения	педагогический совет учреждения.	локальных нормативных актов. Включение в локальные нормативные правовые акты коррупционных факторов, влекущих незаконную деятельность Учреждения и его должностных лиц.		проектов локальных нормативных актов. 2. Привлечение для подготовки (разработки) локальных нормативных актов специалистов. 3. Обсуждение проектов локальных нормативных актов органами управления Учреждения (по компетенции), советом родителей обучающихся, выборным органом первичной профсоюзной организации.	
12	Прием на обучение.	Директор Учреждения	Постановка на учет и зачисление обучающихся в Учреждение.  Незаконная постановка на учет и зачисление в Учреждение, в том числе: постановка на учет и зачисление в Учреждение в отсутствие или при неполном представлении документов, предусмотренных Правилами приёма в Учреждение; первоочередное или внеочередное зачисление в	Низкая	1. Использование Региональной единой государственной информационной системы образования. 2. Организация внутреннего контроля порядка приёма в Учреждение, основанного на механизме проверочных мероприятий. 3. Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан. 4. Прием документов коллегиально. 5. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	директор МАУДО «СШ» п. Парфино

			Учреждение.			
13	Предоставление льгот и компенсаций.	Директор Учреждения	<p>Прием и анализ документов, предусмотренных для предоставления льготы и компенсации, принятие решения о предоставлении льготы и компенсации</p> <p>Незаконное освобождение от родительской платы, снижение размера родительской платы, предоставление компенсации родительской платы, в том числе: предоставление льготы или компенсации в отсутствие установленных оснований; предоставление льготы или компенсации в отсутствие или при неполном представлении документов</p>	Низкая	<p>1. Организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.</p> <p>2. Разъяснение сотрудникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>3. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	директор МАУДО «СШ» п. Парфино